医療法人社団成蹊会

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

当法人においては、採用選考活動その他の求職活動に関連するあらゆる場面において、当法人の役員および職員が求職者等に対してセクシュアルハラスメントを行うことをいかなる場合も容認しません。当法人は、求職者等の人格および尊厳を尊重し、安心して選考にご参加いただける環境を確保するため、ここに基本方針を定めます。

当法人は、性別、性的指向・性自認等にかかわらず、すべての求職者等の人格を尊重し、求職者等に対するあらゆるセクシュアルハラスメントを禁止します。当法人の役員および職員に対して本方針を周知徹底するとともに、違反が確認された場合には、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

本方針は、新卒採用・中途採用を問わず当社の採用選考に応募する方、当法人が実施する会社説明会・採用面接・適性検査、インターンシップ、職場見学、OB・OG 訪問、SNS 等を通じたオンラインでの接触その他求職活動に関連するあらゆる場面に適用します。

次に掲げる言動は、セクシュアルハラスメントとして禁止します。なお、以下は例示であり、これらに限られません。

・交際経験、結婚の予定、家族構成等、選考の合否判断に必要のない性的またはプライベートな事項について質問すること
・身体的特徴・容姿について不必要に言及し、またはこれを評価する発言を行うこと
・身体への接触を求め、または行うこと
・私的な食事、デート、交際等へ執拗に誘うこと、または連絡先の交換を強要すること
・わいせつな写真・画像・文書等を送付し、または閲覧・提供を求めること
・当法人所定の場所・方法によらない面談（個室、深夜、当社が把握・承認していない場所等）を求めること

当法人は、役員・職員と求職者等との接触に関し、次のルールを徹底します。

・面接・面談等は、原則として業務時間内に、法人内の会議室または当社が指定する公式のオンラインツールを用いて実施すること
・面談は複数名で対応することを原則とし、正当な理由なく単独での対応は行わないこと
・当法人が把握・承認していない場所（個人の自宅、深夜の飲食店等）における面談・接触は一切行わないこと
・求職者等への連絡は、原則として当法人の公式な連絡手段（会社の電話・メールアドレス等）を用い、私的な SNS アカウントや個人の電話番号等による連絡は行わないこと

求職者等が採用選考活動等に関連してセクシュアルハラスメントを受けた場合、またはそのおそれがあると感じた場合には、下記の相談窓口までご連絡ください。

相談窓口：医療法人社団成蹊会岡田病院　看護部長　石井恵子

相談者のプライバシーは厳格に保護し、相談または事実確認への協力を行ったことを理由として、選考上その他いかなる不利益な取扱いも行いません。

当法人は、採用選考等に関与する役員・職員に対して本方針の内容を周知するとともに、必要な研修・教育を継続的に実施し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に努めます。

以上

令和8年10月1日　医療法人社団成蹊会